**Druk nr XIX/2/2025**

**Uchwała Nr …/…/2025**

**Rady Powiatu Radzyńskiego**

**z dnia …… 2025 roku**

**w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Radzyniu Podlaskim**

Na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 roku poz. 1530, z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11, art. 33b pkt 2, art. 40 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 roku poz. 107,  z późn. zm.) Rada Powiatu Radzyńskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Nadaje się statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Radzyniu Podlaskim stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr III/12/2015 Rady Powiatu w Radzyniu Podlaskim z dnia 8 stycznia 2015 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2015 r. poz. 583).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Radzyńskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Załącznik do uchwały Nr …/…/2025

Rady Powiatu Radzyńskiego

z dnia … maja 2025 roku

**STATUT**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

**W RADZYNIU PODLASKIM**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim zwany dalej „Urzędem Pracy” jest jednostką budżetową, organizacyjnie wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu Radzyńskiego.
2. Urząd Pracy jest samorządową jednostką organizacyjną, nie posiadającą osobowości prawnej, działającą jako wyodrębniona, samodzielna jednostka budżetowa.
3. Urząd Pracy jest jednostką budżetową w rozumieniu przepisów ustawy z dnia z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.).
4. Urząd Pracy ma swoją siedzibę w Radzyniu Podlaskim, przy ulicy Chomiczewskiego 10. Terenem działania Urzędu Pracy jest obszar Powiatu Radzyńskiego obejmujący następujące gminy:
5. Miasto Radzyń Podlaski,
6. Gmina Radzyń Podlaski,
7. Gmina Ulan - Majorat,
8. Gmina Borki,
9. Gmina Czemierniki,
10. Gmina Wohyń,
11. Gmina Komarówka Podlaska,
12. Gmina Kąkolewnica.
13. Ww. zakres właściwości terytorialnej został ustalony w oparciu o Statut Powiatu Radzyńskiego.
14. Zwierzchnictwo nad Urzędem Pracy sprawuje Starosta Radzyński, zwany dalej Starostą, będący organem zatrudnienia.

**§ 2**

1. Urząd Pracy wchodzi w skład publicznych służb zatrudnienia, realizując zadania organu zatrudnienia – Starosty w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.
2. Zadania Urzędu Pracy są realizowane w celu:
3. pełnego i produktywnego zatrudnienia;
4. rozwoju zasobów ludzkich;
5. wzmacniania integracji i solidarności społecznej;
6. zwiększania mobilności na rynku pracy.

**§ 3**

Urząd Pracy wykonuje zadania publiczne wynikające w szczególności z przepisów:

1. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) – zwanej dalej Ustawą;
2. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621);
3. ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm.);
4. ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.);
5. ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. 2024 r. poz. 572);
6. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44, z późn. zm.);
7. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 113, z późn. zm.);
8. ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 178);
9. ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 83);
10. niniejszego Statutu.

**Rozdział 2.**

**Zadania Urzędu Pracy**

**§ 4**

1. Urząd Pracy wykonuje zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, o których mowa w art. 38 ust. 1 Ustawy, do których należy:

1. pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
2. rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
3. organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
4. kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
5. realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
6. udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
7. prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych
w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
8. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
9. współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
10. współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
11. współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
12. współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
13. współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
14. wydawanie decyzji w sprawach wynikających z Ustawy;
15. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych;
16. realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej, państwami Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależącymi do Unii Europejskiej, państwami niebędącymi stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskim, w szczególności:
17. realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
18. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
19. realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych między Rzecząpospolitą Polską a państwami spoza UE i EOG;
20. organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy;
21. realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności:
22. określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
23. możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
24. ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
25. zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
26. kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
27. promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy
z WUP,
28. badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
29. opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
30. współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
31. inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
32. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy;
33. realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowego Urzędu Pracy;
34. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z: podmiotami ekonomii społecznej, jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, podmiotami systemu oświaty, uczelniami;
35. rejestrowanie w systemie teleinformatycznym działań, o których mowa w pkt 25;
36. realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
37. prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w ramach serwisu prowadzonego i udostępnianego przez ministra właściwego ds. pracy.
38. Urząd Pracy wykonuje ponadto zadania wynikające z ustawy z dnia 20 marca 2025 r.
o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej.
39. Urząd Pracy może realizować inne zadania z zakresu aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w tym zadania administracji rządowej, powiatu, wynikające
z odrębnych przepisów obowiązującego prawa.

**§ 5**

1. W postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań
i kompetencji w zakresie rynku pracy i służb zatrudnienia – jeżeli ustawa nie stanowi inaczej – organem właściwym jest – Starosta Radzyński, organem wyższego stopnia jest Wojewoda Lubelski.
2. W postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań
i kompetencji w zakresie warunków dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej – jeżeli ustawa nie stanowi inaczej – organem właściwym jest – Starosta Radzyński, organem wyższego stopnia jest minister właściwy ds. pracy.
3. Organem opiniodawczo-doradczym Starosty Radzyńskiego w sprawach z zakresu aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy jest Powiatowa Rada Rynku Pracy
w Radzyniu Podlaskim.

**Rozdział 3.**

**Organizacja i zarządzanie Urzędu Pracy**

**§ 6**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim jest jednostką organizacyjną Powiatu Radzyńskiego.
2. Działalnością Urzędu Pracy kieruje i zarządza jednoosobowo Dyrektor, który reprezentuje Urząd Pracy na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za całokształt działalności.
3. Dyrektora Urzędu Pracy powołuje Starosta Radzyński. Stanowisko Dyrektora Urzędu Pracy może zajmować osoba:
4. będąca obywatelem polskim;
5. korzystająca z pełni praw publicznych;
6. która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
7. wobec której nie orzeczono prawomocnie zakazu zajmowania stanowisk kierowniczych
w urzędach organów władzy publicznej lub pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi;
8. posiadająca wykształcenie wyższe;
9. mająca co najmniej 3-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym lub co najmniej 5-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub OHP;
10. ciesząca się nieposzlakowaną opinią.
11. Starosta odwołuje Dyrektora Urzędu Pracy po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy w Radzyniu Podlaskim. Opinia Powiatowej Rady Rynku pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, oraz w przypadku odwołania Dyrektora Urzędu Pracy na jego wniosek.
12. Dyrektor Urzędu Pracy może powołać i odwołać Zastępcę Dyrektora Urzędu Pracy.
13. Starosta może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora Urzędu Pracy lub na jego wniosek innych pracowników tego urzędu, do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.
14. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Urzędu Pracy – wykonuje Starosta Radzyński.
15. Dyrektor Urzędu Pracy wykonuje prawa i obowiązki pracodawcy w stosunku do osób zatrudnionych w Urzędzie Pracy.

**§ 7**

1. Dyrektor Urzędu Pracy wydaje zarządzenia, które obowiązują wszystkich pracowników tego Urzędu oraz osoby przebywające na jego terenie.
2. Upoważniony pracownik Urzędu Pracy zastępuje Dyrektora Urzędu w czasie jego nieobecności w pracy.
3. Zasady funkcjonowania Urzędu Pracy, szczegółową organizację, wewnętrzną strukturę organizacyjną oraz zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim.

**§ 8**

1. Pracownicy Urzędu Pracy są pracownikami samorządu powiatowego.
2. Zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników Urzędu Pracy określają odrębne przepisy.

**§ 9**

 Urząd Pracy przy realizacji zadań i celów współpracuje z:

1. Ministrem właściwym do spraw pracy,
2. Marszałkiem Województwa Lubelskiego będącym organem zatrudnienia na szczeblu wojewódzkim oraz działającym w jego imieniu Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie,
3. Wojewodą Lubelskim,
4. jednostkami samorządu terytorialnego,
5. Powiatową Radą Rynku Pracy w Radzyniu Podlaskim,
6. innymi Radami Rynku Pracy,
7. organami administracji publicznej,
8. pracodawcami i ich organizacjami,
9. związkami zawodowymi,
10. organizacjami pozarządowymi,
11. instytucjami i organami powołanymi do kontroli,
12. innymi instytucjami.

**Rozdział 4.**

**Gospodarka finansowa Urzędu Pracy**

**§ 10**

1. Urząd Pracy prowadzi gospodarkę finansową, rachunkowość oraz sprawozdawczość na zasadach określonych dla jednostek budżetowych w obowiązujących przepisach.
2. Urząd Pracy zarządza powierzonym mu mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.
3. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu Pracy jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
4. Działalność Urzędu Pracy finansowana jest z budżetu Powiatu Radzyńskiego, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu Powiatu.
5. Za zgodność gospodarki finansowej z przepisami prawa oraz racjonalną gospodarkę środkami finansowymi – odpowiada Dyrektor Urzędu Pracy.
6. Urząd Pracy prowadzi obsługę finansowo-księgową realizowanych przez siebie zadań.
7. Urząd Pracy realizuje zadania w ramach przyznanych środków z Funduszu Pracy.
8. Urząd Pracy do realizacji zadań i celów może pozyskiwać środki finansowe z innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także z innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

**Rozdział 5**

**Postanowienia końcowe**

**§ 11**

1. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie odrębne przepisy.
2. Zmiany Statutu Urzędu Pracy dokonywane są w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

**Uzasadnienie**

**W myśl art. 11 ust. 2 ustawy o finansach publicznych, Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim jest jednostką budżetową, organizacyjnie wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu Radzyńskiego, działa na podstawie statutu określającego w szczególności jej nazwę, siedzibę i przedmiot działalności, w tym działalności podstawowej. Dotychczasowy Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim został uchwalony 12 lutego 2015 roku, Uchwałą Nr III/12/2015 Rady Powiatu w Radzyniu Podlaskim w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim.**

**Konieczność zmiany statutu wynika z wejścia w życie z dniem 1 czerwca 2025 roku ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej, uchwalonych 20 marca 2025 roku. Ustawy wprowadzają szereg zmian i nowych zadań samorządu powiatu w zakresie rynku pracy, które muszą być zawarte w statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim.**