

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W RADZYNIU PODLASKIM
ZA 2024 ROK**

SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI	2
1. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM	3
1.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego	3
1.2. Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2024 roku	3
1.3. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim	4
1.4. Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	4
1.5. Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim	5
1.6. Odpływ i napływ do bezrobocia	6
1.7. Oferty pracy	8
1.8. Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2024 roku	8
2. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY 2024	9
2.1. Realizacja planu finansowego PUP w Radzynie Podlaskim	9
2.2. Świadczenia obligatoryjne na koniec grudnia 2024 r.	11
3. PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE W 2024 R.	12
4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2024 ROKU	15
4.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15
4.2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	17
4.3. Prace interwencyjne	17
4.4. Szkolenia zawodowe	18
4.5. Staże	19
5. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W 2024 ROKU	20
6. AKTYWNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2024 ROKU	24
7. KAMPANIA INFORMACYJNA Z OKAZJI 30 LECIA EURES	28
8. PROGRAMY I PLANY URZĘDU PRACY NA 2025 ROK	31
8.1. Plan finansowy na 2025 rok	31
8.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2025 r.	32
8.3. Barometr zawodów na 2025 r.	33
8.4. Projekty Unijne, które będą realizowane w 2025 r.	34
8.5. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2025 r.	35
9. ZMIANY W 2025 ROKU	37
9.1. System e-doręczeń	37
9.2. Centralna Baza Ofert pracy	38
9.3. Projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia	40
9.4. Projekt ustawy warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	41
10. USŁUGI ELEKTRONICZNE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA	42
11. OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI	45

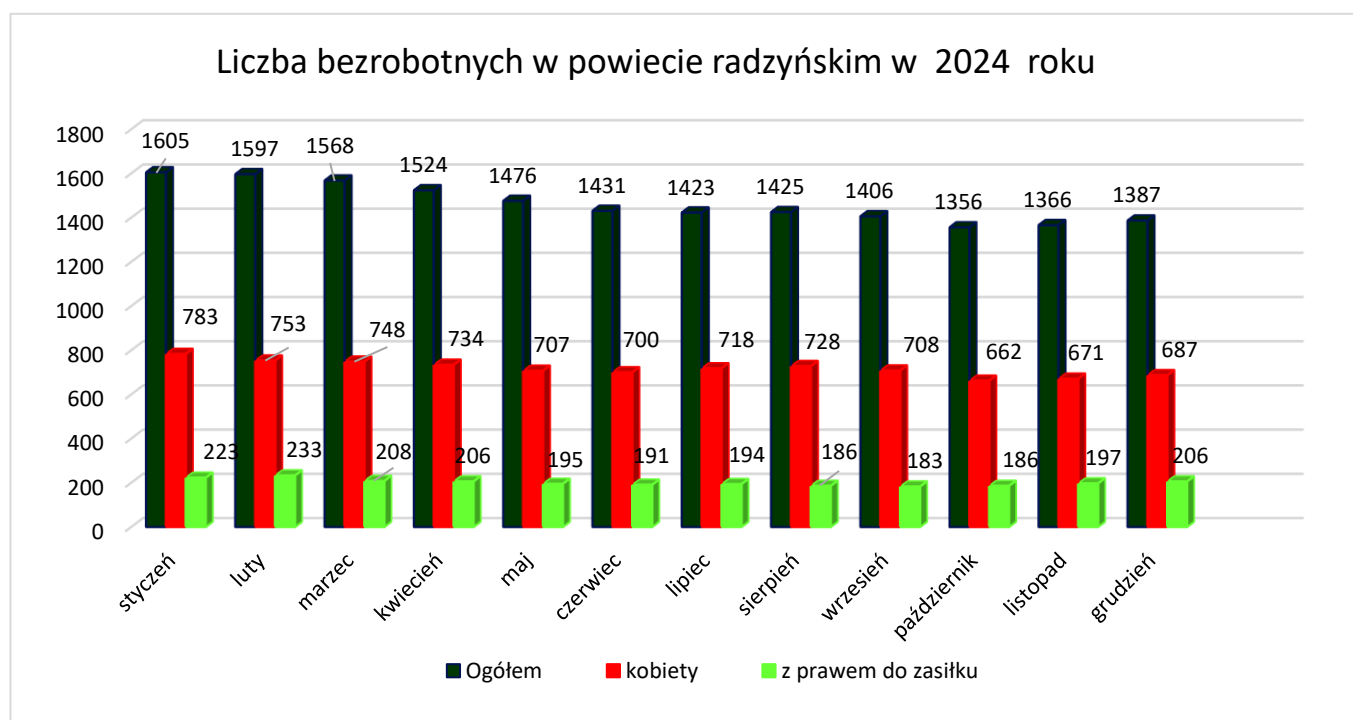
1. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE RADZYŃSKIM

1.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego

Miesiące	2024					
	Liczba bezrobotnych w tys.			Stopa bezrobocia w %		
	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie	powiat radzyński	kraj	woj. lubelskie
Styczeń	1,6	837,1	60,4	8,0	5,4	8,0
Luty	1,6	845,3	60,2	8,0	5,4	7,9
Marzec	1,6	822,2	58,4	7,8	5,3	7,7
Kwiecień	1,5	797,1	56,9	7,6	5,1	7,5
Maj	1,5	776,6	55,3	7,4	5,0	7,4
Czerwiec	1,4	762,2	54,2	7,2	4,9	7,2
Lipiec	1,4	765,40	54,4	7,2	5,0	7,2
Sierpień	1,4	772,3	54,5	7,2	5,0	7,3
Wrzesień	1,4	769,6	53,6	7,1	5,0	7,2
Październik	1,4	765,5	53,4	6,8	4,9	7,1
Listopad	1,4	774,5	54,5	6,8	5,0	7,2
Grudzień	1,4	786,2	55,8	7,0	5,1	7,4

Krajowa stopa bezrobocia końca 2024 r. wyniosła 5,1%. to tyle samo co rok wcześniej, mimo że w końcu 2023 roku zarejestrowanych było 788,2 tys. bezrobotnych (2 tys. więcej niż w 2024 roku).

1.2. Liczba bezrobotnych powiatu radzyńskiego w 2024 roku



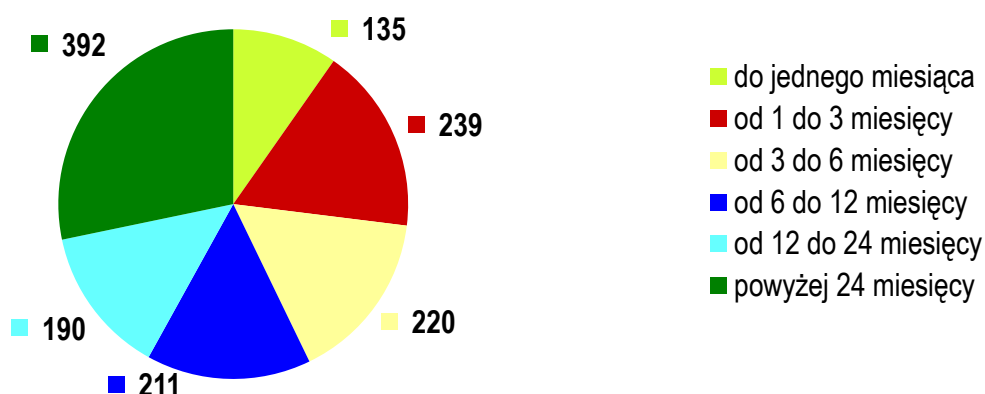
Na koniec grudnia 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było **1 387 osób bezrobotnych** (w tym 687 kobiet), **206 osób posiadało prawo do zasiłku** (14,85 % ogółu bezrobotnych).

1.3. Struktura bezrobotnych w powiecie radzyńskim

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2024 r.				
Wyszczególnienie	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	1 387	687	206	106
Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	33	18	25	13
Zamieszkali na wsi	949	486	133	75
Do 12 miesięcy od ukończenia nauki	99	51	0	0
Cudzoziemcy	33	26	0	0
Bez kwalifikacji zawodowych	329	160	29	12
Bez doświadczenia zawodowego	370	216	0	0
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1 145	591	113	61
Do 30 roku życia	456	251	57	37
Długotrwale bezrobotni	725	358	4	3
posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	162	151	29	25
Powyżej 50 roku życia	296	97	37	9

83% (1 145) osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 725 osób.

1.4. Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

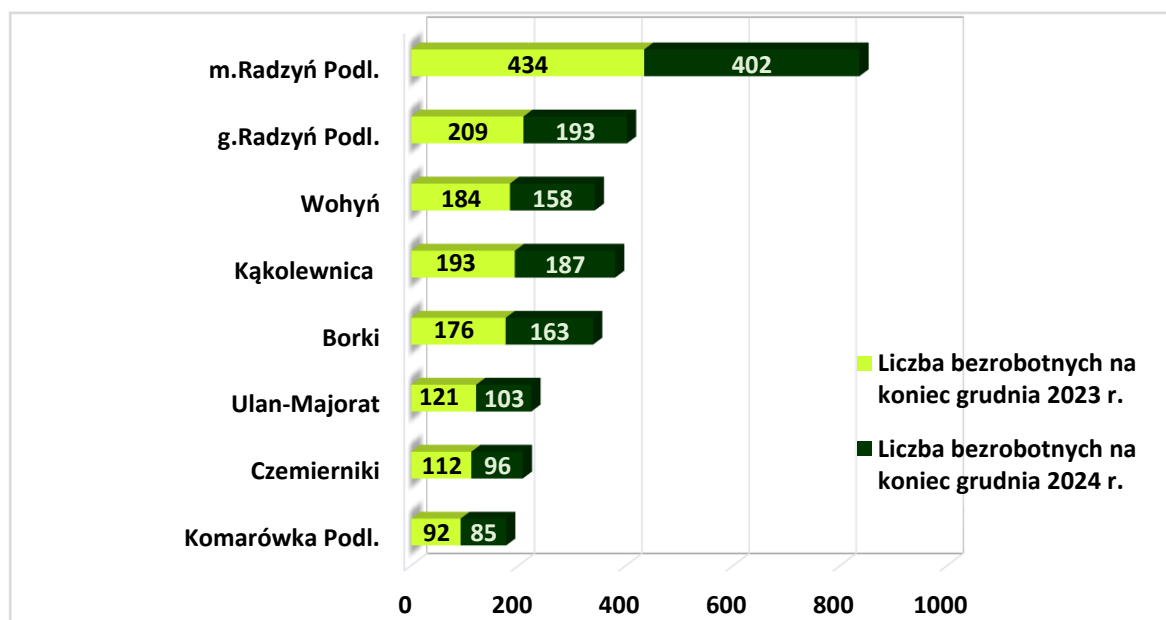


Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych w powiecie radzyńskim stanowiły **osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy** 392 osoby (28% ogółu zarejestrowanych).

1.5. Bezrobotni wg gmin w powiecie radzyńskim

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnieni do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia
Radzyń Podlaski	402	191	69	30	14	97	86	50
Borki	163	92	27	16	8	28	60	35
Czemierniki	96	39	11	5	2	20	39	28
Kąkolewnica	187	92	25	10	3	42	68	43
Komarówka Podlaska	85	40	8	6	3	19	28	24
Radzyń Podlaski	193	108	34	19	3	28	72	45
Ulan Majorat	103	40	14	5	0	19	49	23
Wołyń	158	85	18	15	1	43	54	37
RAZEM	1 387	687	206	106	34	296	456	285

Spadek liczby osób bezrobotnych w 2024 roku w poszczególnych gminach



W grudniu 2024 roku w porównaniu do roku ubiegłego w powiecie radzyńskim liczba osób bezrobotnych spadła o 134 osoby. **Najwyższy spadek** liczby osób bezrobotnych zanotowano w **Mieście Radzyń Podlaski**, z 434 osób zarejestrowanych w 2023 roku do 402 w 2024 roku, to jest o 32 osoby.

1.6. Odpływ i napływ do bezrobocia

Osoby rejestrujące się w miesiącu						
Miesiące	ogółem	Poprzednio pracujące	W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	Dotychczas niepracujące	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	198	181	3	17	41	105
Luty	146	120	6	26	44	115
Marzec	148	127	3	21	26	122
Kwiecień	157	139	7	18	37	120
Maj	137	119	5	18	33	104
Czerwiec	124	106	2	18	39	85
Lipiec	162	138	1	24	46	116
Sierpień	159	129	4	30	39	120
Wrzesień	176	131	0	45	75	101
Październik	198	181	3	17	41	105
Listopad	157	132	3	25	48	109
Grudzień	147	129	3	18	29	118
Razem 2024 r.	1 909	1 632	40	277	498	1 320

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku w PUP w Radzynie Podlaskim zarejestrowało się 1 909 osób, średnia miesięczna napływu wyniosła 160 osób.

W tym:

- 1 632 osoby poprzednio pracujące (85% ogółu rejestrowanych),
- 277 osób dotychczas niepracujących (15% ogółu rejestrowanych),
- 40 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (4% ogółu rejestrowanych).

Osoby wyłączone z ewidencji PUP				
Miesiące	Ogółem	Wybrane kategorie wyłączeń		
		Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
Styczeń	114	73	15	11
Luty	154	78	22	15
Marzec	177	103	24	17
Kwiecień	201	117	32	24
Maj	185	95	32	15
Czerwiec	169	75	46	25
Lipiec	170	81	40	19
Sierpień	157	80	34	18
Wrzesień	195	102	49	17
Październik	220	106	52	12
Listopad	147	82	29	11
Grudzień	126	72	31	6
Razem 2024 r.	2 015	1 064	406	190

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku wyłączono z ewidencji 2 015 osób, a średni miesięczny odpływ z bezrobocia wyniósł 168 osób.

1.7. Oferty pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP w Radzynie Podlaskim w poszczególnych miesiącach 2024 roku.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy				
Miesiąc	Ogółem	Praca subsydiowana	Z sektora publicznego	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
Styczeń	56	18	16	29
Luty	59	27	15	17
Marzec	48	15	24	15
Kwiecień	75	19	14	22
Maj	179	16	8	19
Czerwiec	85	37	18	15
Lipiec	64	14	9	19
Sierpień	83	36	50	17
Wrzesień	66	25	15	30
Październik	86	30	13	12
Listopad	54	17	14	14
Grudzień	63	11	19	15
Razem	918	265	215	224

1.8. Uczestnictwo w formach wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w 2024 roku

Osoby bezrobotne objęte wsparciem Urzędu Pracy w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.						
Staże	Prace interwencyjne	Szkolenia	Bon szkoleniowy	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie
124	67	40	11	67	61	31
WYBRANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY - LICZBA OSÓB						

2. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY W PODZIALE NA RÓŻNE ŹRÓDŁA ICH POZYSKANIA

2.1. Realizacja planu finansowego PUP w Radzynie Podlaskim

Lp.	Forma pomocy FP	Plan	Wykonanie na 31.12.2024	Wykon. w %
I	FUNDUSZ PRACY	3 142 876	2 347 103	75%
1.	Prace interwencyjne	452 876	309 196	68%
2.	Roboty publiczne	0	0	0%
3.	Staże	640 000	484 439	76%
w tym:	1. stypendia stażowe	600 000	447 291	75%
	2. koszty przejazdu	40 000	37 148	93%
4.	Szkolenia:	165 000	140 916	85%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	95 000	81 713	86%
	2. stypendia szkoleniowe	65 000	57 642	89%
	3. koszty przejazdu	5 000	1 561	31%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.	760 000	588 411	77%
6.	Dopos. lub wypos. stan pracy	640 000	527 959	82%
7.	Bon na zasiedlenie	218 000	168 000	77%
8.	Bon szkoleniowy	65 000	52 033	80%
w tym:	1. zapł. za szkolenie (faktury)	61 000	51 550	85%
	2. badania lekarskie	2 000	333	17%
	3. ryczałt na przejazdy	2 000	150	8%
9.	Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0%
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	45 000	22 242	49%
11.	Badania lekarskie	20 000	6 243	31%
12.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	0	0	0%
13.	K.zatrud.i skł. na ubezpie.spół. art.57a ust.10	0	0	0%
14.	Studia Podyplomowe	15 000	4 541	30%
15.	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne - spółdzielnie socjalne	122 000	43 125	35%
II	Program regionalny "Aktywiz.os.bezrob. do 30 r.ż."	626 300	616 683	98%
1.	Staże	158 150	154 462	98%
w tym:	1. stypendia stażowe	146 650	144 318	98%
	2. koszty przejazdu	11 500	10 144	88%
2.	Szkolenia:	21 770	21 496	99%
w tym:	1. zapł.za szkolenie (faktury)	11 650	11 402	98%
	2. stypendia szkoleniowe	7 360	7 345	100%
	3. koszty przejazdu	1 110	1 110	100%
	4. badania lekarskie	1 650	1 640	99%
3.	Środki na podjęcie działalności gosp.	314 380	313 031	100%
4.	Dopos. lub wypos. stan pracy	132 000	127 694	97%

III	Program regionalny "Aktywiz.os.długotrwale bezrob."		281 700	244 331	87%
1.	Staże		77 000	74 962	97%
w tym:	1.	stypendia stażowe	70 000	69 169	99%
	2.	koszty przejazdu	7 000	5 793	83%
2.	Prace interwencyjne		52 100	51 778	99%
3.	Środki na podjęcie działalności gosp.		123 200	88 200	72%
4.	Dopos. lub wypos. stan pracy		29 400	29 391	100%
RAZEM FP			4 050 876	3 208 117	79%
IV	REZERWA "Aktywiz.bezrob.do 30 r.ż.		330 000	255 325	77%
1.	Staże		112 000	65 625	59%
w tym:	1.	stypendia stażowe	99 000	60 848	61%
	2.	badania lekarskie	1 000	413	41%
	3.	koszty przejazdu	12 000	4 364	36%
2.	Środki na podjęcie działalności gosp.		210 000	181 700	87%
3.	Bon na zasiedlenie		8 000	8 000	100%
V	REZERWA II "Aktywiz.bezrob.do 30 r.ż.		360 000	167 573	47%
1.	Staże		118 000	62 873	53%
w tym:	1.	stypendia stażowe	103 200	57 609	56%
	2.	badania lekarskie	2 000	373	19%
	3.	koszty przejazdu	12 800	4 891	38%
2.	Środki na podjęcie działalności gosp.		242 000	104 700	43%
VI	EFS+ Program Fundusze Europejskie dla lubelskiego 2021-2027 (I)		1 108 588	1 076 713	97%
1.	Staże:		312 014	310 862	100%
w tym:	1.	stypendia stażowe	290 969	290 348	100%
	2.	badania lekarskie	0	0	0%
	3.	koszty przejazdu	21 045	20 514	97%
2.	Bon szkoleniowy		12 000	9 750	81%
w tym:	1.	zapł. za szkolenie (faktury)	11 000	9 600	87%
	2.	badania lekarskie	0	0	0%
	3.	ryczałt na przejazdy	1 000	150	0%
3.	Stypendium szkoleniowe - bon szkol.		3 683	3 577	97%
4.	Prace interwencyjne		58 867	58 762	100%
5.	Bon na zasiedlenie		16 000	16 000	100%
6.	Środki na podjęcie działalności gosp.		436 024	408 843	94%
7.	Dopos. lub wypos. stan pracy		270 000	268 918	100%

VII	EFS+ Program Fundusze Europejskie dla lubelskiego 2021-2027 (II)		1 144 924	1 133 669	99%
1.	Staże:		445 760	444 629	100%
w tym:	1.	stypendia stażowe	397 483	397 449	100%
	2.	badania lekarskie	4 050	3 874	96%
	3.	koszty przejazdu	44 227	43 306	98%
2.	Prace interwencyjne		157 969	148 547	94%
3.	Bon na zasiedlenie		40 000	40 000	100%
4.	Dopos. lub wypos. stan pracy		134 972	134 315	100%
5.	Środki na podjęcie działalności gosp.		366 223	366 178	100%
RAZEM EFS			2 253 512	2 210 381	98%
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + FP)			6 994 388	5 841 397	84%
VIII	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		360 000	357 579	99%
1.	Kursy, studia podyplomowe dla pracodawców i ich pracowników		349 000	346 725	99%
2.	Badania lekarskie i psychologiczne		0	0	0%
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem		0	0	0%
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego		0	0	0%
5.	Promocja KFS		11 000	10 854	99%
OGÓŁEM FORMY POMOCY			7 354 388	6 198 976	84%

2.2. Świadczenia obligatoryjne na koniec grudnia 2024 r.

ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		Plan zgodnie z zapotrzebowaniem na rok 2024 (ok. 4 300 000,00 zł)	Wykonanie na 31.12.2024
1	Zasiłki dla bezrobotnych		3 915 902
2.	Dodatki aktywizacyjne		326 298
3.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-
4.	Inne wydatki (opłaty bankowe)		3 600
			4 245 800

WYDATKI 2024 RAZEM

10 444 776

3. PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2024 R.

Lp.	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu	Uczestnicy projektu	Zrealizowane formy wsparcia w 2024 roku
1.	Projekt „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (I)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027	01.01.2023 - 30.06.2024	2023 r. - 1 675 799,86 zł 2024 r. – 1 108 587,95 zł Łącznie: 2 784 387,81 zł	Osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.: - osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, w tym osoby należące do kategorii NEET - osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności - osoby długotrwale bezrobotne - osoby powyżej 50 r.ż, w tym osoby powyżej 55 r.ż - osoby odchodzące z rolnictwa - osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie.	Aktywizacja osób bezrobotnych: - poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (32 osoby), - Bony szkoleniowe (2 osoby) - staże (kontynuacja staży rozpoczętych w 2023 -39 osób) - prace interwencyjne (kontynuacja zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych rozpoczętych w 2024 r - 14 osób) - bon na zasiedlenie (2 osoby) - refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (9 osób) - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (16 osób)
2.	Projekt „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (II)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027	01.01.2024 - 30.06.2025	2024 r. - 1 144 923,86 zł 2025 r. – 1 319 678,38 zł Łącznie: 2 464 602,24 zł	Osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.: - osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, w tym osoby należące do kategorii NEET, - osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności - osoby długotrwale bezrobotne - osoby powyżej 50 r.ż, w tym osoby powyżej 55 r.ż - osoby odchodzące z rolnictwa	Aktywizacja osób bezrobotnych: - poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (86 osób), - szkolenia (0 osób) zaplanowane na 2025r - staże (44 osoby) - prace interwencyjne (20 osób) - bon na zasiedlenie (5 osób) - refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (5 osób) - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (11 osób)

	Projekt „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (II)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027			osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie.	Plan na 2025 rok - poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (37 osób), - szkolenia (8 osób) - staże (1 osoba oraz kontynuacja staży rozpoczętych w 2024) - prace interwencyjne (kontynuacja zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych rozpoczętych w 2024r) - bon na zasiedlenie (5 osób) - refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (8 osób) - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (16 osób)
--	---	--	--	--	--

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Wartość programu	Uczestnicy programu	Zrealizowane formy wsparcia w 2024 roku
1.	Program regionalny Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia (Fundusz Pracy)	01.01.2024 - 31.12.2024	626 300,00 zł	osoby bezrobotne do 30 roku życia	Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 r.ż.: - pośrednictwo pracy (13 osób) - szkolenia grupowe (6 osób) - staże (11 osób) - refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (4 osoby) - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (10 osób)
2.	Program regionalny Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych (Fundusz Pracy)	01.01.2024 - 31.12.2024	281 700,00 zł	osoby długotrwale bezrobotne	Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych: - pośrednictwo pracy (10 osób) - prace interwencyjne (5 osób) - staże (5 osób) - refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (1 osoba) - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (3 osoby)

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Wartość programu	Uczestnicy programu	Zrealizowane formy wsparcia w 2024 roku
3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	01.01.2024 - 31.12.2024	360 tys. zł	Program przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Priorytety wydatkowania środków z KFS na 2024 r.: → Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. → Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. → Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych. → Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych. → Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej. → Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia. → Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. → Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.	Podpisano 53 umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego o przeszkolenie łącznie 181 osób. Kwota wydatkowanych środków z KFS wyniosła: 357 579,08 zł (zawarte umowy oraz promocja KFS) Szkolenia zawodowe pracowników lub pracodawców wnioskowane przez przedsiębiorców zgodnie z priorytetami wydatkowania w 2024 roku.

Pracodawcy składający wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w roku 2024 najczęściej są zainteresowani kursami prawa jazdy kat. C, kat. C+E i świadectwami kwalifikacji zawodowej, kursami operatorów sprzętu ciężkiego i operatorów wózków jezdniowych podnośnikowych. Dużym zainteresowaniem cieszą się też szkolenia poszerzające wiedzę pracowników pracujących na stanowiskach księgowych oraz **fizjoterapeuci**.

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W RADZYNIU PODLASKIM W 2024 ROKU

4.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od stycznia do 31 grudnia 2024 r. PUP w Radzynie Podlaskim udzielił osobom bezrobotnym 67 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Średnia kwota dotacji wyniosła ok. 30.843,00 zł.

Osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie:

- Usługi remontowo – budowlane,
- Układanie kostki brukowej,
- Usługi pilota wycieczek i przewodnika turystycznego,
- Sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- Usługi stylizacji paznokci,
- Agencja ubezpieczeniowa,
- Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- Prywatne konsultacje psychologiczne i psychoterapeutyczne stacjonarne i online,
- Usługi fryzjerskie,
- Usługi postprodukcji wideo,
- Wynajem dmuchanych atrakcji dla dzieci,
- Gabinet masażu,
- Usługi hydrauliczne i roboty ziemne,
- Szkoła języka angielskiego,
- Ruchome placówki gastronomiczne,
- Usługi stolarsko-budowlane,
- Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- Usługi projektowe - architektura krajobrazu, planowanie przestrzenne,
- Wykonywanie makijażu permanentnego,
- Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna,
- Wykonywanie instalacji elektrycznych,
- Specjalistyczne mycie, czyszczenie obiektów i domów,
- Usługi czyszczenia samochodów,
- Usługi montażu i serwisu klimatyzacji,
- Usługi spawalnicze związane z wykonywaniem ogrodzeń i balustrad,
- Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego,
- Usługi paramedyczne,
- Cięcie profili stalowych,
- Obróbka mechaniczna elementów metalowych,

- Usługi wykończeniowe, montaż i demontaż stolarki drzwiowej,
- Świadczenie usług księgowych,
- Naprawa i konserwacja smartphonów, tabletów, komputerów osobistych, laptopów, konsol i urządzeń peryferyjnych,
- Projektowanie ogrodów i ich wykonywanie,
- Warsztaty robienia świec i naturalnych kosmetyków,
- Usługi filmowania i fotografii,
- Produkcja i sprzedaż rękodzieła, wyrobów ceramicznych i tekstylnych, prowadzenie warsztatów artystyczno-rękodzielniczych,
- Usługi terapeuty integracji sensorycznej,
- Produkcja mebli na wymiar,
- Usługi kosmetyczne,
- Usługi fizjoterapii,
- Usługi audiowizualne, fotograficzne, marketingowe, graficzne,
- Mechanika pojazdowa,
- Usługi hydrauliczne,
- Handel detaliczny,
- Konserwacja i naprawa motocykli,
- Usługi treningu personalnego oraz tworzenie planów w zakresie diety sportowej i suplementacji w sporcie,
- Usługi dekoratorskie,
- Usługi zduńskie,
- Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych,
- Montażu systemów alarmowych, telewizji przemysłowej, domofonów, systemów kontroli dostępu, tworzenie sieci komputerowych, montaż instalacji elektrycznej i automatyki bram,
- Produkcja mebli na wymiar,
- Usługi audiowizualne, fotograficzne, marketingowe, graficzne,
- Warsztaty robienia świec i naturalnych kosmetyków,
- Studio kosmetyki samochodowej,
- Usługi hydrauliczne.

Dotacje zostały udzielone **w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027** projekt: „*Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (I)*”, „*Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (II)*”; ze środków Funduszu Pracy (w tym: w ramach Programu Regionalnego „*Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia*”; w ramach Programu Regionalnego „*Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych*”; w ramach środków Rezerwy Ministra na program „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia*”).

4.2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Do końca grudnia 2024 roku PUP w Radzynie Podlaskim zawarł 34 umowy z podmiotami o refundację kosztów utworzenia stanowisk pracy, tworząc 34 miejsca pracy, między innymi:

- kucharz,
- robotnik leśny,
- pracownik biurowy,
- robotnik budowlany,
- sprzedawca,
- dzienny opiekun,
- młodszy asystent ds. analizy i badań terenu,
- nauczyciel przedszkolny,
- elektromonter linii kablowych,
- sprzedawca w stacji paliw,
- operator HDS,
- dekarz,
- grafik komputerowy,
- mechanik samochodowy,
- magazynier,
- monter konstrukcji stalowych,
- asystent ds. księgowości,
- operator maszyn do obróbki drewna,
- stolarz.

Średnia kwota refundacji wyniosła ok. 32.108,00 zł. Refundacje zostały udzielone ze środków Funduszu Pracy (w tym: w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia”; w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”) oraz w ramach **Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027** (projekty: „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (I)”, „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (II)”).

4.3. Prace interwencyjne

Do 31.12.2024 roku zawarto 62 umowy o organizację prac interwencyjnych, w ramach, których zostało skierowanych do pracy 67 osób. Z refundacji części wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnione osoby w ramach prac interwencyjnych skorzystało 48 pracodawców. W roku 2024 prace interwencyjne organizowane były również w ramach projektu „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (II)” w ramach **Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027**. W ramach w/w projektu zatrudnienie otrzymało **20 osób** bezrobotnych.

4.4. Szkolenia zawodowe

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim skierował na szkolenia 40 osób bezrobotnych z powiatu radzyńskiego.

Kierunki szkoleń, na które skierowano osoby bezrobotne:

1) w ramach szkoleń grupowych:

- Asystent do spraw księgowości (8 osób),
- Magazynier (12 osób),

2) w ramach szkoleń indywidualnych, w tym bonów szkoleniowych:

- Prawo jazdy kat. C, C+E, (6 osób),
- Prawo jazdy kat. C,C+E oraz kwalifikacja wstępna przyśpieszona kat. C,C+E,C1,C1+E (1 osoba),
- Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyśpieszona kat.C,C+E,C1,C1+E (1 osoba),
- Prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna przyśpieszona kat. C,C+E,C1,C1+E (1 osoba),
- Spawanie metodą TIG-141 moduł 1,2 i 3 z egzaminem TÜV (1 osoba),
- Sanitarne przygotowanie zwłok (1 osoba),
- Operator koparko-ładowarki klasa III wszystkie oraz ładowarki jednoznaczyniowej klasa III do 20t (1 osoba),
- Operator suwnic (1 osoba),
- Doradca klienta kontraktowego (1 osoba),
- Kurs Integracji Sensorycznej (1 osoba),
- Prawo jazdy kat. D (C) i kwalifikacja wstępna przyśpieszona D1, D1+E, D, D+E (2 osoby),
- Operator ładowarki jednoznaczyniowej klasa I, wszystkie (1 osoba),
- Magazynier (1 osoba),
- Szkolenie spawacza metodą MAG 135 i TIG 141 - stal czarna – poziom I pachwina (1 osoba),

4.5. Staże

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. z Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim skierowano na staże łącznie 124 osoby bezrobotne, w tym:

- w ramach środków Funduszu Pracy – 52 osoby;
- w ramach Projektu EFS+II „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim” – 44 osoby;
- w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – 11 osób;
- w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” – 5 osób;
- w ramach środków Rezerwy Ministra Program Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia - 5 osób;
- w ramach środków Rezerwy Ministra II Program Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia – 7 osób.

Osoby odbywające staż w podziale na mężczyzn i kobiety:

Nazwa programu	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem
Fundusz Pracy	10	42	52
Projekt EFS+ II „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim	7	37	44
Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	3	8	11
Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”	1	4	5
Rezerwa Ministra Program Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia	0	5	5
Rezerwa Ministra II Program Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia	1	6	7
Ogółem	22	102	124

Z ogólnej liczby osób objętych stażami z miasta Radzyń Podlaski było 33% bezrobotnych (41 osób), pozostałe 67% (83 osoby) to mieszkańcy gmin wiejskich. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim zrealizowano w 2024 r. łącznie 113 umów w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych z 69 pracodawcami.

5. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W 2024 ROKU

Konflikt zbrojny na Ukrainie spowodował wzrost liczby cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce, w tym za pośrednictwem PUP. Cudzoziemcy mogą być zatrudniani na podstawie:

- **Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** (dla prac nie sezonowych) na okres maksymalnie 24 miesięcy,
- **Zezwolenia na pracę sezonową** (w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce) na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie, turystyce, gastronomii) można otrzymać po spełnieniu dwóch warunków:

- należy zaoferować cudzoziemcowi wynagrodzenie nie niższe niż wynagrodzenie innych pracowników wykonujących taką samą pracę,
- udowodnić, że nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy w przypadku, gdy cudzoziemiec nie jest obywatelem Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy pracodawcy z powiatu radzyńskiego złożyli **239** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (najwięcej dla obywateli z Białorusi i Ukrainy). W tym samym okresie czasu pracodawcy złożyli **10** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, gastronomia).

Obywatelom Ukrainy oferowana jest ciągła pomoc w postaci:

- legalnego pobytu do **dnia 30 września 2025 r.**
- nadania numeru PESEL przez właściwy organ Gminy,
- możliwości podjęcia legalnej pracy bez żadnych dodatkowych formalności,
- możliwości rejestracji w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, także kobiet powyżej 60 roku życia i mężczyzn powyżej 65 roku życia,
- możliwości wykonywania działalności gospodarczej,
- ubezpieczenia zdrowotnego na takich samych zasadach, co obywatele polscy,
- korzystania ze wszystkich form wsparcia (tak jak obywatele Polski, zapisanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- minimum formalności ze strony pracodawcy przy zatrudnianiu obywateli Ukrainy (wystarczy powiadomienie PUP w terminie **7 dni** od dnia

zatrudnienia przez portal (<https://www.praca.gov.pl>).

Legalny pobyt obywateli Ukrainy (i określonych członków ich rodzin), którzy w okresie od 24 lutego 2022 r. przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy, został przedłużony do **dnia 30 września 2025 r.**

W dalszym ciągu w przypadku uznania pobytu obywateli Ukrainy w naszym kraju za legalny, mogli oni podejmować pracę bez konieczności rejestrowania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy bądź uzyskiwania zezwolenia na pracę sezonową. Jedynym koniecznym warunkiem było, podobnie jak we wcześniejszych zapisach *Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* dokonanie powiadomienia tego faktu przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy w terminie **7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca poprzez system teleinformatyczny (<https://www.praca.gov.pl>).

W związku ze złożonymi w 2024 r. krajowymi ofertami pracy dotyczącymi zatrudnienia cudzoziemców, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim wydał pracodawcom, noszącym się z zamiarem zatrudniania cudzoziemców **336 informacji starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (testów rynku pracy).

Od 1 stycznia 2024 r. w związku ze złożonymi w Powiatowym Urzędzie Pracy wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, do kasy Starostwa Powiatowego w Radzynie Podlaskim wpłynęły środki w wysokości **23 200 zł**, z czego 50% tych wpłat stanowił dochód powiatu – **11 600 zł**.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców są ewidencjonowane w prowadzonym przez Urząd Pracy rejestrze oświadczeń z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

Zatrudnienie cudzoziemców w okresie 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.:

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:
 - a) Liczba złożonych oświadczeń do PUP – **239**,
 - b) Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji – **224**,
2. Praca sezonowa (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, gastronomia):
 - a) Złożone wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – **10** (Ukraina),
 - b) Wydane zaświadczenia o wpisie wniosku do rejestru prac sezonowych – **8** (Ukraina),
 - c) Wydane zezwolenia na pracę sezonową – **8** (Ukraina).
3. Liczba powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywateli Ukrainy – **69**.

	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
Wyszczególnienie	Białoruś	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Razem
Liczba oświadczeń	212	8	2	1	1	224
Liczba kobiet	4	2	0	0	0	6

Przepisy prawne, które dotyczą zatrudniania cudzoziemców:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 167 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (t.j.: Dz. U. z 2021 r., poz. 1745),
- Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 769 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1558),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2022 r., poz. 2203),

- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2021 r., poz. 2291).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2019 r., poz. 1845),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 2204),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2023 r., poz. 1443).

Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, w zakładce Dla [pracodawców i przedsiębiorców – Zatrudnianie cudzoziemców](#)

- zawiera niezbędne informacje dotyczące trybu prowadzonych postępowań w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

Dodatkowa zakładka - [Urząd – Dokumenty do pobrania](#) - oferuje dokumenty niezbędne do przeprowadzenia postępowań legalizujących pracę cudzoziemców.

6. AKTYWNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2024 ROKU

Zawarte i realizowane partnerstwa i porozumienia

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim zawarł poniższe porozumienia:

Porozumienie zawarte 17.06.2024 r. w Lublinie w sprawie **stworzenia sieci współpracy na rzecz rozwoju systemu doradztwa zawodowego w schemacie międzysektorowym**. Sygnatariuszami porozumienia jest 58 Instytucji z województwa lubelskiego w tym: 26 przedstawicieli organów nadzorujących i organizujących oświatę w województwie lubelskim (Kuratorium Oświaty, Urzędy Miast, Starostwa powiatowe), 9 Przedstawicieli prywatnych i państwowych uczelni wyższych z województwa lubelskiego (min. UMCS, KUL, UM, UP, WSEI, Politechnika), 23 Przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia województwa lubelskiego (Powiatowe i Miejskie Urzędy Pracy, WUP, OHP). Celem porozumienia jest współdziałanie na rzecz rozwoju systemu doradztwa zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie.

Porozumienie zawarte 27.06.2024 r. w Lublinie w sprawie **stworzenia sieci współpracy na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego w regionie**. Sygnatariuszami porozumienia są 64 Instytucje z województwa lubelskiego w tym: 26 przedstawicieli organów nadzorujących i organizujących oświatę w województwie lubelskim (Kuratorium Oświaty, Urzędy Miast, Starostwa powiatowe), 9 Przedstawicieli prywatnych i państwowych uczelni wyższych z województwa lubelskiego (min. UMCS, KUL, UM, UP, WSEI, Politechnika); 6 Przedstawicieli pracodawców województwa lubelskiego (Pracodawcy Ziemi Lubelskiej, Lubelskie Forum Pracodawców, Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”, Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie, Klub Odpowiedzialnego Biznesu, Lubelska Medycyna – Klaster Usług Medycznych i Prozdrowotnych), 23 Przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia województwa lubelskiego (Powiatowe i Miejskie Urzędy Pracy, WUP, OHP). Celem porozumienia jest współdziałanie w zakresie realizacji działań na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie.

W 2024 kontynuowano realizację poniższych porozumień zawartych w latach ubiegłych:

Porozumienie zawarte 7 października 2022 roku o współpracy podczas realizacji pilotażowego programu „*Absolwent*” współfinansowanego ze środków PFRON pomiędzy Fundacją HEROS z siedzibą w Lublinie oraz Powiatem Radzyńskim, w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim. Działania w ramach porozumienia skierowane są do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i które ukończyły szkołę wyższą nie wcześniej niż 60 miesięcy przed dniem przystąpienia do programu lub realizując ostatni lub przedostatni semestr nauki w szkole wyższej. Celem porozumienia jest pomoc i aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.

- Porozumienie zawarte dnia 13 maja 2021r pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim a Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Borkach. Porozumienie dotyczy współpracy przy realizacji projektu „*Aktywne włączenie*”, który ma na celu zintegrowanie działań wobec wspólnych klientów biorących udział w w/w Projekcie.
- Porozumienie zawarte dnia 22 lipca 2021r w celu realizacji projektu *Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy*. Sygnatariuszami Porozumienia są: Państwowy Fundusz Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych Odział Lubelski, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie oraz powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego.
- Porozumienie zawarte w dniu 21 października 2019 roku pn.: „*Partnerstwo Lokalne na rzecz współpracy i komunikacji międzypokoleniowej na rynku pracy*”. Sygnatariuszami Porozumienia w w/w zakresie współpracy są Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Lubelska Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, pracodawcy Powiatu Radzyńskiego, Szkoły Ponadpodstawowe Powiatu Radzyńskiego, Cech Rzemieślników i Pracodawców, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Radzynie Podlaskim, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim.
- Porozumienie zawarte w dniu 17 listopada 2017 „*Obcokrajowiec na etacie – partnerstwo lokalne na rzecz zrównoważonego rynku pracy*” zawarte w ramach Europejskich dni pracodawców. Sygnatariuszami Porozumienia o współpracy na rzecz zrównoważonego rynku pracy są: Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Powiatowa Rada Rynku Pracy, Pracodawcy Powiatu Radzyńskiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim.

- Porozumienie zawarte w dniu 2 grudnia 2016 roku **„Partnerstwo lokalne na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”**. Sygnatariuszami Partnerstwa są: Starostwo Powiatowe w Radzynie Podlaskim, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Radzynie Podlaskim, Urzędy Gmin Powiatu Radzyńskiego, Ośrodki Pomocy Społecznej Powiatu Radzyńskiego, Warsztat Terapii Zajęciowej w Kolembrodach, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Radzynie Podlaskim, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim oraz Caritas Diecezji Siedleckiej.
- **„Partnerstwo dla młodzieży”** –zawartego w 2014 roku. Inicjatywa ma na celu szybsze wdrożenie na rynek pracy młodzieży, która kończy naukę. Sygnatariuszami Partnerstwa są: Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim, Pracodawcy, Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Pawła II w Radzynie Podlaskim, organizacje pracodawców.

Pozostałe aktywności w 2024 roku:

➔ 2-6 grudnia Dni Pracodawców.

- **3 grudnia 2024 i 5 grudnia 2024 r.** przeprowadzono grupowe informacje zawodowe nt. **„Kobieta na rynku pracy”** w trakcie których uczestniczki mogły uzyskać informacje o sytuacji kobiet na lokalnym i krajowym rynku pracy, zawodach przyszłości oraz zawodach deficytowych.
- **2-6 grudnia 2024** przeprowadzono indywidualne poradnictwo zawodowe. Dostępne były narzędzia i testy min. „Kreatora zmian”, test „Kompetencje – filary sukcesu” oraz inne. Osoby bezrobotne mogły także uzyskać pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych.
- **4-5 grudnia 2024** zorganizowano konsultacje z pracodawcami zatrudniającymi cudzoziemców pod hasłem **„Cudzoziemiec na polskim rynku pracy – przybliżenie pracodawcom możliwości i procedur legalnego zatrudnienia cudzoziemców**, w tym obywateli Ukrainy”. Dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców przygotowano zestawy materiałów informacyjnych w postaci broszur i ulotek dotyczących zasad składania dokumentów w oparciu o aktualne przepisy prawne m.in.: oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wniosków o wydanie zezwoleń na prace sezonowe (przygotowano wypełnione wzorcowe dokumenty, z uwzględnieniem nowej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 r.) oraz aktualne ulotki, prezentujące procedurę składania do PUP powiadomień o zatrudnieniu przez pracodawców obywateli Ukrainy w formie elektronicznej.

Ponadto – w ramach promocji Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim - pracodawcy lub ich pełnomocnicy otrzymali gadżety biurowe, zawierające logo Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim oraz kalendarze na 2025 r. O aktualnych przepisach prawnych legalizujących zatrudnianie obcokrajowców u polskich pracodawców, w tym dotyczących obywateli Ukrainy, przebywających w Polsce w związku z konfliktem zbrojnym informowano w ramach bezpośrednich kontaktów w Urzędzie oraz drogą telefoniczną. W ramach Dni Pracodawcy materiały informacyjno – promocyjne otrzymało 13 pracodawców lub ich pełnomocników, współpracujących na co dzień z Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim.

➔ **6 grudnia 2024 r.** – dzień otwarty dla pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami. W ramach wydarzenia udzielano informacji pracodawcom o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz osobom bezrobotnym o ofertach pracy i oczekiwaniach pracodawców wobec takich osób.

Grupowe informacje zawodowe dla uczniów:

- 7 czerwca 2024 r. w Szkole Podstawowej w Tchórzewie Kolonii,
- 22 listopada 2024 r. w Zespole Szkół Rolniczych w Woli Osowińskiej,
- 25-26 listopada 2024 r. w Zespole Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Pawła II w Radzynie Podlaskim. Informacja dotyczyła sytuacji na rynku pracy oraz informacji o zawodach.

W trakcie grupowych informacji zawodowych uczestnicy zostali poinformowani o możliwościach uzyskania, podwyższania, zmiany lub uzupełnienia własnych kwalifikacji w kontekście sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uczniowie uzyskali informacje na temat zawodów i specjalności, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach na terenie powiatu radzyńskiego.

Uczestnicy chętnie i aktywnie uczestniczyli w spotkaniu, uczniowie wypełnili również kwestionariusz uzdolnień w celu poznania swoich predyspozycji zawodowych.

7. KAMPANIA INFORMACYJNA Z OKAZJI 30 LECIA EURES

W 2024 roku sieć EURES obchodziła swoje 30-lecie działalności w Unii Europejskiej. Z tej okazji zorganizowano szereg wydarzeń mających na celu promowanie mobilności zawodowej oraz podkreślenie roli EURES w ułatwianiu swobodnego przepływu pracowników w Europie.



Kampania "Uczciwa praca w dowolnym miejscu w Europie"

Pod hasłem "Uczciwa praca w dowolnym miejscu w Europie" przeprowadzono 12-miesięczną kampanię informacyjną, której celem było promowanie EURES jako kluczowego narzędzia rekrutacji i pośrednictwa pracy na poziomie europejskim i transgranicznym. Kampania skierowana była zarówno do osób poszukujących pracy, jak i pracodawców, podkreślając korzyści płynące z usług sieci.

Wydarzenia w Polsce

W Polsce, z okazji 30-lecia EURES, zorganizowano liczne wydarzenia:

- ➔ Szkolenie doroczne dla kadry EURES: Odbyło się we Wrocławiu w dniach 18-21 listopada 2024 roku, gromadząc około 70 pracowników wojewódzkich urzędów pracy i komend Ochotniczych Hufców Pracy (OHP).
- ➔ Regionalna konferencja jubileuszowa: Również we Wrocławiu, z udziałem około 200 pracowników publicznych służb zatrudnienia, OHP oraz organizacji współpracujących z EURES.
- ➔ Event plenerowy: 21 listopada na Placu Wolności we Wrocławiu odbyło się wydarzenie plenerowe, mające na celu promocję sieci EURES wśród mieszkańców regionu.

Osiągnięcia kampanii w Polsce

W ramach kampanii w Polsce zorganizowano 4 999 wydarzeń dla osób poszukujących pracy, w których uczestniczyło ponad 120 000 osób. Dla pracodawców przeprowadzono 274 wydarzenia z udziałem ponad 8 000 uczestników. Ponadto przeprowadzono ponad 61 000 indywidualnych rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz ponad 12 000 spotkań z pracodawcami i organizacjami pracodawców.

Obchody 30-lecia EURES w Unii Europejskiej były okazją do podsumowania dotychczasowych osiągnięć sieci oraz promocji mobilności zawodowej w Europie.



W 2024 sieć EURES obchodziła swoje 20-lecie działalności w Unii Europejskiej oraz obecności w Polsce. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie aktywnie uczestniczył w tych obchodach, organizując szereg inicjatyw mających na celu promocję usług EURES w regionie.

Kampania informacyjna "Godna praca w całej Europie"

Od stycznia do października 2024 roku prowadzono kampanię informacyjną pod hasłem "Godna praca w całej Europie". W jej ramach zaplanowano liczne wydarzenia promujące usługi EURES zarówno na szczeblu krajowym, jak i zagranicznym. Celem kampanii było ułatwienie swobodnego przepływu pracowników oraz sprzyjanie korzystaniu z równych szans, mimo istniejących barier językowych czy różnic kulturowych.

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie aktywnie włączył się w obchody jubileuszu, organizując wydarzenia mające na celu promocję usług EURES w regionie. Informacje na ten temat były publikowane na oficjalnym profilu urzędu na Facebooku.

Obchody 30-lecia EURES w województwie lubelskim były okazją do podkreślenia znaczenia mobilności zawodowej oraz roli sieci EURES w ułatwianiu dostępu do europejskiego rynku pracy dla mieszkańców regionu.



20 lat Polski w Unii Europejskiej



SPADEK BEZROBOCIA

liczba bezrobotnych w urzędach pracy spadła o **2,4 mln osób**, czyli **75%**



SWOBODNY PRZEPŁYW PRACOWNIKÓW W RAMACH KRAJÓW UE

możliwość legalnego wykonywania pracy jednocześnie w 2 lub więcej państwach



WIĘCEJ MIEJSC PRACY

większy zakres szkoleń, informatyzacja urzędów pracy



WSPÓŁPRACA URZĘDÓW PRACY POMIĘDZY KRAJAMI UE

Urzędy Pracy w Polsce współpracują m.in. z Europejskim Urzędem ds. Pracy, ułatwiając znalezienie pracy poza Polską



SPADEK LICZBY OSÓB BIERNYCH ZAWODOWO

spadek o **ponad 3,5 mln osób**, czyli o **37,3%***

**Dane dotyczą osób w wieku 15-64 lata*



ZWIĘKSZENIE OCHRONY PRAW PRACOWNICZYCH

zapewnienie równego traktowania pracowników w ramach krajów UE



WIĘKSZA AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA KOBIET

wzrost liczby pracujących kobiet o **1,7 mln**



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Dobrze, że jesteśmy razem

8. PROGRAMY I PLANY URZĘDU PRACY NA 2025 ROK

8.1. Plan finansowy na 2025 rok

Lp.	Forma pomocy Fundusz Pracy	Plan
I	FUNDUSZ PRACY	3 300 389
1.	Prace interwencyjne	450 000
2.	Staże	650 000
3.	Szkolenia	195 000
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	620 000
5.	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	340 000
6.	Bon na zasiedlenie	200 000
7.	Bon szkoleniowy	85 000
8.	Refundacja składki ZUS za członków spółdzielni socjalnej	60 000
9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	45 000
11.	Studia podyplomowe	15 000
12.	Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	15 000
13.	Zwrot kosztów zatrudnienia i składki na ubezpieczenie społeczne zgodnie z art. 57a ust. 10	15 489
14.	Roboty publiczne	20 000
15.	Program regionalny aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	589 900
III	EFS – Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (II) Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027	1 319 678
IV	EFS – Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (III) Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027	885 450
RAZEM AKTYWNE FORMY (EFS + Fundusz Pracy)		5 505 517
I	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	400 000
1.	Kursy, studia podyplomowe	387 000
2.	Badania lekarskie i psychologiczne	1 000
3.	Ubezpieczenie NNW związane z podjętym kształceniem	1 000
4.	Określenie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia	1 000
5.	Promocja KFS	10 000
OGÓŁEM FORMY POMOCY		5 905 517
ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE		3 000 000
RAZEM		8 905 517

8.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2025 r.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025 (ogłoszone zostały na stronie MRPiPS):

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną. nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Wysokość środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku wynosi:

- kraj - **419 591 000 zł.**
- województwo lubelskie - **16 723 000 zł.**
- PUP w Radzynie Podlaskim - **400 000 zł.**

Oprócz wyżej wymienionych priorytetów Rada Rynku Pracy ustaliła priorytety wydatkowania **rezerwy środków KFS w 2025 roku** na następujące działania:

- A. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- B. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- C. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- D. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

8.3. Barometr zawodów na 2025 r.

Barometr zawodów – to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców, nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce.

Wg prognozy w 2025 roku w województwie lubelskim oraz w powiecie radzyńskim deficyt obejmować będzie pracowników w zawodach:

Województwo: lubelskie	Powiat: radzyński
▪ Cieśle i stolarze budowlani ▪ Dekarze i blacharze budowlani, ▪ Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, ▪ Fizjoterapeuci u masażysty, ▪ Kierowcy autobusów, ▪ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, ▪ Kucharze, ▪ Lekarze, ▪ Magazynierzy, ▪ Mechanicy pojazdów samochodowych, ▪ Monterzy instalacji budowlanych, ▪ Nauczyciele praktycznej nauki zawodu, ▪ Nauczyciele przedmiotów zawodowych, ▪ Nauczyciele przedszkoli, ▪ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, ▪ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, ▪ Piekarze, ▪ Pielęgniarki i położne, ▪ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, ▪ Pracownicy służb mundurowych ▪ Psycholodzy i psychoterapeuci, ▪ Samodzielni księgowi, ▪ Spawacze.	▪ Cieśle i stolarze budowlani, ▪ Dekarze i blacharze budowlani, ▪ Diagnosty laboratoryjni medyczni, ▪ Diagnosty samochodowi ▪ Fizjoterapeuci i masażysty, ▪ Fryzjerzy, ▪ Kierowcy autobusów, ▪ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, ▪ Kosmetyczki, ▪ Logopedzi i audiofonolodzy, ▪ Monterzy instalacji budowlanych, ▪ Murarze i tynkarze, ▪ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, ▪ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, ▪ Opiekunki dziecięce, ▪ Piekarze, ▪ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, ▪ Przetwórcy mięsa i ryb, ▪ Psycholodzy i psychoterapeuci, ▪ Robotnicy budowlani, ▪ Robotnicy obróbki drewna i stolarze, ▪ Samodzielni księgowi, ▪ Spawacze,

8.4. Projekty Unijne, które będą realizowane w 2025 r.

W 2025 roku będzie realizowany projekt w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Typ projektu: kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym dotacja na samozatrudnienie) w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia – realizowana wyłącznie przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Okres realizacji: **01.01.2025 - 30.06.2026**

Budżet projektu EFS+ na 2025 r. – **885 450,05 zł**

W ramach projektu uczestnicy zostaną objęci usługami i instrumentami rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy.

Projekt „Aktywni na rynku pracy w powiecie radzyńskim (III)” plan:			
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	245 000,00 zł	7 os.
2.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	105 000,00 zł	3 os.
3.	Bon na zasiedlenie	40 000,00 zł	5 os.
4.	Prace interwencyjne	94 715,49 zł	8 os.
5.	Staże	400 734,56 zł	23 os.
	- stypendia	352 813,56 zł	
	- dojazdy	45 000,00 zł	ok 15 os.
	- badania lekarskie	2 921,00 zł	
Razem:		885 450,05 zł	

8.5. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2025 r.

Priorytet I Wzmocnienie pozycji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy		
Cel 1. Wsparcie rozwoju potencjału młodych ludzi i przygotowanie ich do skutecznego wejścia na rynek pracy	Cel 2. Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia	Cel 3. Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji młodych osób do potrzeb rynku pracy
1.Promowanie wykształcenia, kwalifikacji, doskonalenia zawodowego, predyspozycji i indywidualnych cech bezrobotnego w procesie IPD.	1.Wspieranie podejmowania aktywności zawodowej poprzez organizację staży, prac interwencyjnych, refundacji stanowisk dla ludzi młodych do 30 r.ż., w tym w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS+.	1.Wspieranie idei kształcenia przez całe życie zapewniającej aktywność zawodową i zatrudnienie.
2.Budowanie aktywności zawodowej poprzez promowanie staży, szkoleń, prac sezonowych, wolontariatu.	2.Informowanie przedsiębiorców o formach aktywizacji osób do 30 r.ż., w tym o możliwościach dofinansowania ich zatrudniania.	2.Promowanie szkoleń indywidualnych wśród bezrobotnych jako uzupełnienia kwalifikacji/kompetencji potrzebnych do podejmowania zatrudnienia.
3.Budowanie świadomości znaczenia dostosowywania swoich kwalifikacji do wymagań rynku pracy oraz znaczenia kompetencji miękkich.	3.Realizacja programu regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”.	3.Reagowanie na potrzeby kadrowe pracodawców poprzez organizowanie szkoleń, w tym szkoleń grupowych.
4.Promowanie aktywnych postaw wśród młodych ludzi w zakresie podejmowania biznesu, przedsiębiorczości, zatrudnienia.	4.Upowszechnianie i promocja szkoleń związanych z zielonymi miejscami pracy i odnawialnymi źródłami energii.	4.Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z Branżowymi Centrami Umiejętności.
5.Uzupełnianie lub uzyskiwanie pożądanych na rynku pracy kwalifikacji, kompetencji i umiejętności przez osoby młode wchodzące na rynek pracy.	5.Propagowanie wśród pracodawców podnoszenia kwalifikacji zawodowych osób do 30 r.ż. poprzez szkolenia pracowników w ramach KFS.	5.Budowanie pozytywnego wizerunku kształcenia branżowego.
6.Badanie kompetencji cyfrowych ludzi młodych i rozpoznawanie ich umiejętności i kompetencji.	6.Wzmacnianie współpracy pomiędzy pracodawcami, publicznymi służbami i szkołami w zakresie doradztwa zawodowego.	6.Współpraca ze szkołami powiatu radzyńskiego w zakresie budowania rozwoju zawodowego.
	7.Prowadzenie kampanii w zakresie promocji rozwoju zawodowego i podejmowania zatrudnienia.	

Priorytet II Wyrównywanie szans w dostępie do rynku pracy osób trwale pozostających bez pracy	
Cel 1 Poprawa zdolności adaptacyjnych osób długotrwale bezrobotnych do zmieniających się warunków rynku pracy	Cel 2. Poprawa szans na zatrudnienie osób długotrwale oddalonych od rynku pracy
1.Doradztwo zawodowe świadczone osobom długotrwale bezrobotnym w zakresie motywowania ich do aktywności zawodowej.	1.Uwzględnienie w działaniach PUP „Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030” promującej kształcenie przez całe życie.
2.Mentoring doradców klienta wobec osób długotrwale bezrobotnych, w tym podejmujących zatrudnienie.	2.Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych w ramach realizowanych programów regionalnych.
3.Wspieranie długotrwale bezrobotnych w ramach doradztwa indywidualnego do podejmowania zatrudnienia.	3.Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, zwłaszcza tych w bardzo trudnej sytuacji materialnej.
4.Realizacja usług i instrumentów rynku pracy na rzecz osób długotrwale bezrobotnych jako istotny priorytet działań PUP.	4.Realizowanie porozumień wynikających ze „Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030”.
5.Propagowanie wśród pracodawców form aktywizacji wspierających osoby długotrwale bezrobotne do powrotu na rynek pracy.	
6.Wzmacnianie sfery psychicznej osób długotrwale bezrobotnych w zakresie wiary we własne siły w powrocie na rynek pracy.	
Priorytet III Upowszechnianie kultury uczenia się nastawionej na aktywny i ciągły rozwój umiejętności	
Cel 1. Rozwijanie mobilności osób uczących się, pracujących i nieaktywnych zawodowo, w tym przygotowanie do reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy	Cel 2. Zwiększanie dostępu do dobrej jakości usług wspierających rozwijanie umiejętności i wykorzystanie własnego potencjału
1.Promocja „Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030”.	1.Doskonalenie i rozwój umiejętności w kontekście osobistym osoby bezrobotnej jak również w kontekście podjęcia przez nią zatrudnienia.
2.Promowanie działań edukacyjnych dorosłych na uzupełnienie kompetencji i umiejętności potrzebnych na rynku pracy.	2.Współpraca sektora biznesu, służb zatrudnienia umożliwiających poznawanie nowych technologii oraz uczenia się przez całe życie osób bezrobotnych powracających na rynek pracy
3.Promowanie idei uczenia się przez całe życie w kontekście potrzeb lokalnego rynku pracy.	3.Udział w projekcie test zawodu w formie realizacji kuponu Doradztwa zawodowego.
4.Realizacja porozumienia w sprawie stworzenia sieci współpracy na rzecz rozwoju systemu doradztwa zawodowego w schemacie międzysektorowym.	4.Współpraca z instytucjami rynku pracy, doradcami zawodowymi tych instytucji przy realizacji Kuponu doradztwa zawodowego.
5.Realizacja porozumienia w sprawie stworzenia sieci współpracy na rzecz kształcenia zawodowego w regionie.	

9. ZMIANY W 2025 ROKU

W 2025 roku w Urzędach Pracy wejdzie w życie szereg zmian, które mają na celu usprawnienie funkcjonowania oraz dostosowanie działań do potrzeb rynku pracy i nowoczesnych technologii.

9.1. System e-doręczeń

Od 2025 roku w Polsce obowiązuje system e-doręczeń, który umożliwia elektroniczne doręczanie pism i dokumentów urzędowych obywatelom oraz firmom. Zgodnie z nowymi przepisami, instytucje publiczne, sądy, administracja państwowa oraz inne podmioty zobowiązane do komunikacji z obywatelami, będą wysyłały dokumenty drogą elektroniczną, co ma na celu usprawnienie obiegu dokumentów, obniżenie kosztów oraz skrócenie czasu oczekiwania na doręczenie. Osoby fizyczne i przedsiębiorcy, którzy nie posiadają profilu zaufanego lub nie chcą odbierać pism elektronicznych, będą mieli możliwość skorzystania z tradycyjnego doręczenia. System ma na celu poprawę efektywności administracji publicznej oraz dostosowanie usług do nowoczesnych technologii.

Organy administracji publicznej w Polsce mają kilka kluczowych obowiązków związanych z systemem e-doręczeń, które obowiązują od 2025 roku. Należą do nich:

1. Wysyłanie pism elektronicznych – Organy administracji publicznej są zobowiązane do wysyłania pism, decyzji i innych dokumentów urzędowych drogą elektroniczną, jeśli adresat posiada profil zaufany lub e-doręczenie. Wysyłanie papierowych pism ma miejsce tylko w wyjątkowych sytuacjach, gdy adresat nie wyrazi zgody na odbiór elektroniczny.

2. Rejestracja adresów e-doręczeń – Instytucje publiczne muszą zapewnić, aby były dostępne odpowiednie systemy rejestracji adresów e-doręczeń dla obywateli i firm, którzy zdecydują się na odbiór dokumentów w tej formie.

3. Dbłość o bezpieczeństwo komunikacji – Organy administracji muszą zapewnić odpowiedni poziom ochrony danych i bezpieczeństwa przesyłanych dokumentów, zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych i cyberbezpieczeństwa.

4. Potwierdzenie odbioru – Po wysłaniu dokumentów drogą elektroniczną, organ administracji musi zapewnić mechanizm potwierdzenia odbioru przez adresata, co ma na celu udokumentowanie skuteczności doręczenia.

5. Dostosowanie systemów informacyjnych – Organy administracji muszą dostosować swoje systemy informatyczne do obsługi e-doręczeń, w tym zintegrować je z centralnym rejestrem adresów e-doręczeń, który umożliwia identyfikację i komunikację z adresatami.

6. Informowanie obywateli – Organy administracji są zobowiązane do informowania obywateli o obowiązku i korzyściach płynących z systemu e-doręczeń, a także o możliwościach rejestracji i odbioru dokumentów w tej formie. Te obowiązki mają na celu usprawnienie obiegu dokumentów, zwiększenie efektywności administracji publicznej oraz zmniejszenie kosztów związanych z tradycyjnym doręczeniem pism papierowych.

9.2. Centralna Baza Ofert pracy

W 2025 roku wprowadzono istotne zmiany w funkcjonowaniu Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), mające na celu poprawę dostępu do ofert pracy oraz zwiększenie efektywności pośrednictwa pracy w Polsce. Oto najważniejsze zmiany:

- ➔ **Cyfryzacja i integracja z innymi systemami** – CBOP zostało zintegrowane z nowoczesnymi systemami cyfrowymi, co pozwala na automatyczne aktualizowanie ofert pracy i ułatwia ich wyszukiwanie. Pracodawcy mogą teraz łatwiej publikować oferty pracy online, a osoby poszukujące pracy mają dostęp do pełnej bazy ofert w jednym miejscu.
- ➔ **Usprawnienie procesu składania ofert pracy** – Pracodawcy mogą teraz łatwiej składać oferty pracy poprzez uproszczony formularz elektroniczny. Zmniejszono biurokrację i uproszczono procedury związane z dodawaniem nowych ofert.
- ➔ **Nowe narzędzia wspierające dopasowanie ofert do kandydatów** – Wprowadzono zaawansowane algorytmy i narzędzia analityczne, które lepiej dopasowują oferty pracy do kwalifikacji, doświadczenia i preferencji użytkowników. Dzięki temu osoby poszukujące pracy otrzymują bardziej trafne rekomendacje ofert.
- ➔ **Dostosowanie do różnych grup społecznych** – System został dostosowany do potrzeb różnych grup użytkowników, takich jak osoby z niepełnosprawnościami, osoby 50+, młodzież czy osoby długotrwale bezrobotne. Umożliwia to lepsze kierowanie ofert pracy do osób, które mogą mieć trudniejszy dostęp do rynku pracy.
- ➔ **Zwiększenie transparentności ofert** – Oferty pracy w CBOP są teraz bardziej szczegółowe i zawierają informacje o warunkach zatrudnienia, wymaganiach, możliwościach rozwoju czy dodatkowych benefitach. Ułatwia to osobom poszukującym pracy podjęcie decyzji o aplikowaniu.
- ➔ **Połączenie z platformami zewnętrznymi** – CBOP zostało zintegrowane z innymi platformami rekrutacyjnymi oraz serwisami ogłoszeniowymi, co zwiększa zasięg ofert pracy i umożliwia pracodawcom dotarcie do szerszego kręgu potencjalnych kandydatów.

➔ **Współpraca z urzędami pracy** – Zmiany obejmują także lepszą integrację CBOP z systemami urzędów pracy, co pozwala na szybsze przekazywanie ofert pracy do osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz na bieżąco monitorowanie ich aktywności zawodowej.

Te zmiany mają na celu usprawnienie procesu rekrutacyjnego, poprawę efektywności pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do ofert pracy, co ma pozytywnie wpłynąć na sytuację na rynku pracy w Polsce.



Oferty pracy, staże, praktyki



Kalendarz targów, giełd, szkoleń



Wyszukiwanie pracowników

9.3. Projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, który został zaprezentowany w Polsce, ma na celu modernizację i usprawnienie systemu zatrudnienia oraz dostosowanie go do zmieniających się realiów gospodarczych i społecznych. Ustawa przewiduje szereg reform mających na celu zwiększenie efektywności działań służb zatrudnienia, poprawę dostępu do usług związanych z rynkiem pracy oraz wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Główne założenia projektu obejmują:

- ➔ **Aktywizacja osób biernych zawodowo i rolników:** Rozszerzenie grupy klientów Powiatowych Urzędów Pracy (PUP) o osoby bierne zawodowo oraz rolników, którzy chcą się przekwalifikować. Rolnicy posiadający powyżej 2 ha przeliczeniowe i brak stałych dochodów będą mogli ubiegać się o status osoby bezrobotnej.
- ➔ **Zwiększenie efektywności urzędów pracy:** Wprowadzenie zmian w zakresie opracowywania Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla osób bezrobotnych, szczególnie dla tych, którzy są zarejestrowani przez ponad 120 dni, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób poniżej 30. roku życia. Osoby te otrzymają pomoc w doskonaleniu umiejętności cyfrowych oraz możliwość ubiegania się o pożyczkę edukacyjną.
- ➔ **Zwiększenie mobilności osób poszukujących pracy:** Umożliwienie osobom bezrobotnym wyboru urzędu pracy, z którym będą współpracować, niezależnie od miejsca zameldowania
- ➔ **Skrócenie czasu poszukiwania pracy:** Obowiązek zgłaszania ofert pracy do centralnej bazy ofert pracy prowadzonej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS), co ułatwi osobom poszukującym pracy dostęp do aktualnych ofert.
- ➔ **Wsparcie dla rodzin osób powracających na rynek pracy:** Oferowanie pomocy rodzinom osób, które opiekowały się osobami zależnymi lub po urodzeniu dziecka, w powrocie na rynek pracy.
- ➔ **Wsparcie dla pracodawców zatrudniających seniorów:** Dofinansowanie dla pracodawców zatrudniających osoby powyżej 60. roku życia (kobiety) i 65 roku życia (mężczyźni), w celu zwiększenia zatrudnienia wśród seniorów.
- ➔ **Unowocześnienie usług urzędów pracy:** Wprowadzenie serwisów elektronicznych oraz automatyzacja procesów, aby usprawnić świadczenie usług dla klientów.
- ➔ **Szerszy dostęp do Krajowego Funduszu Szkoleniowego:** Rozszerzenie dostępu do funduszu dla osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą oraz zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.

9.4. Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej ma na celu usprawnienie procedur zatrudniania cudzoziemców, ograniczenie nadużyć oraz pełną elektronizację postępowań.

Główne założenia projektu obejmują:

→ Uszczelnienie procedur zatrudniania cudzoziemców:

Wprowadzenie zasadności zatrudnienia cudzoziemca na podstawie stosunku pracy, co zapewnia stabilność i dostęp do świadczeń pracowniczych.

→ Ograniczenie nadużyć:

Zmniejszenie liczby przypadków nadużywania procedur uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w celu nielegalnego zatrudnienia.

→ Pełna elektronizacja postępowań:

Wprowadzenie systemów teleinformatycznych umożliwiających składanie wniosków i dokumentów online, co przyspieszy procesy administracyjne.

→ Zmniejszenie zaległości w załatwianiu spraw przez urzędy:

Optymalizacja procesów administracyjnych w celu szybszego rozpatrywania wniosków o zatrudnienie cudzoziemców.

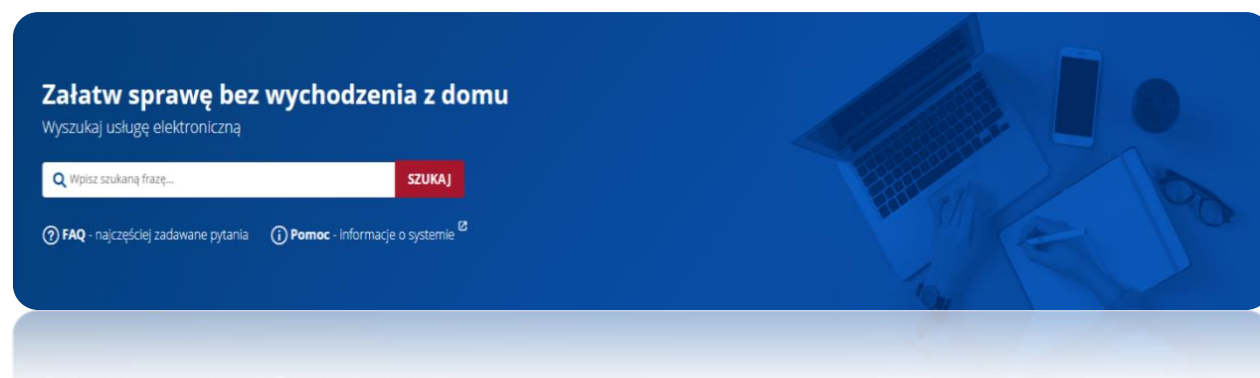
→ Integracja cudzoziemców:

Wprowadzenie programów integracyjnych dla cudzoziemców, które będą realizowane po wejściu w życie ustawy, mających na celu uświadamianie ich praw oraz wspieranie skuteczniejszej integracji na rynku pracy.

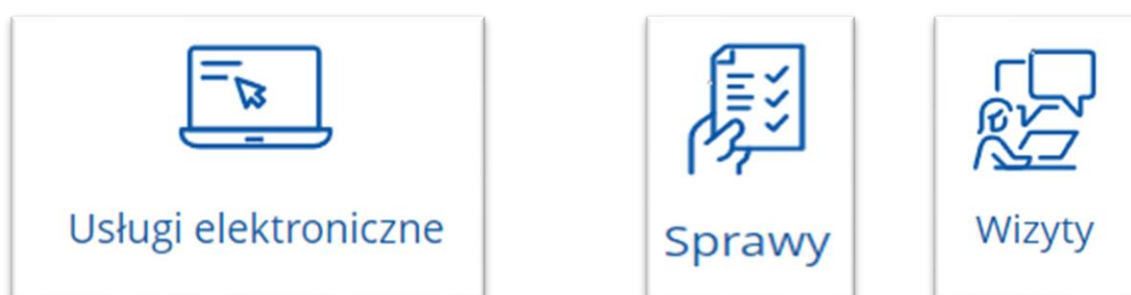
Projekt ustawy przewiduje również wprowadzenie minimalnego wymiaru czasu pracy wymaganego do uzyskania zezwolenia na pracę – ¼ etatu lub 40 godzin miesięcznie.

Projekt ustawy jest częścią reformy "Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy" przewidzianej w Krajowym Planie Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

10. USŁUGI ELEKTRONICZNE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA



Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim świadczy usługi drogą elektroniczną poprzez portal: www.praca.gov.pl Zarówno Przedsiębiorcy jak i osoby bezrobotne mogą składać wnioski z wykorzystaniem formularzy elektronicznych dostępnych na portalu.



Dla osób poszukujących zatrudnienia dedykowane są także elektroniczne funkcjonalności takie jak **Aplikacja mobilna ePraca**



Aplikacja ePraca umożliwia bezpłatny dostęp do informacji o tysiącach ofert z całej Polski, targach, giełdach pracy oraz innych wydarzeniach organizowanych przez urzędy pracy. Aplikacja umożliwia przeglądanie ofert pracy pochodzących z: Powiatowych Urzędów Pracy, Wojewódzkich Urzędów Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy. Każdego dnia w ePracy są dostępne dziesiątki tysięcy ofert pracy oraz setki wydarzeń (targów pracy, giełd pracy, szkoleń, grupowych porad zawodowych itd.).



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

ePraca aplikacja mobilna – nowoczesne funkcjonalności



Powiadomienia

informacje o nowych ofertach, szkoleniach, targach



Geolokalizacja

wyszukiwanie w okolicy, prezentacja na mapie, wyznaczenie mapy dojazdu



Kalendarz

zapisywanie terminów spotkań lub zaplanowanych wydarzeń



Kontakty

zapisywanie danych kontaktowych



Subskrypcje

zapisane kryteria wyszukiwania ofert pracy i wydarzeń

αγγελίες
αγγελίες εργοψυχίας

αγγελίες
αγγελίες εργοψυχίας

αγγελίες
αγγελίες εργοψυχίας

αγγελίες
αγγελίες εργοψυχίας

αγγελίες
αγγελίες εργοψυχίας

Nowoczesne funkcjonalności aplikacji e-praca, z których mogą korzystać pracodawcy prezentuje poniższa grafika:



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Dzięki aplikacji mobilnej ePraca jako pracodawca zyskasz:

- Przyspieszenie procesu realizacji oferty pracy.
- Możliwość dotarcia z ofertą pracy do setek tysięcy potencjalnych kandydatów do pracy.
- Całkowitą bezpłatność usługi upowszechnienia oferty pracy.

Od 2022 roku działa portal: www.pracawpolsce.gov.pl. Portal ten jest bezpłatnym narzędziem, które pomaga obywatelom Ukrainy, legalnie przebywającym w Polsce, znaleźć zatrudnienie.



Szukasz pracy w Polsce?
Шукаєш роботу в Польщі?

Znajdziesz ją na:
Ти знайдеш її на:

PRACAwPOLSCe.gov.PL

4,5 miliona obywateli Ukrainy przybyło do Polski od 24 lutego
з 24 лютого до Польщі приїхало 4,5 млн громадян України

628 tys. dorosłych otrzymało numer PESEL
628 тис. дорослих отримали номер PESEL

270 tys. podjęło pracę w Polsce
270 тис. знайшло працевлаштування в Польщі

PRACAwPOLSCe.gov.PL

W bazie pracawpolsce.gov.pl znajduje się ponad 250 000 ofert pracy. to z nich wybierane są te, które najlepiej pasują do profilu kandydata (obywatela Ukrainy). Oferty pracy dostarczają m.in. Centralna Baza Ofert Pracy, Pracuj.pl, OLX, GoWork.pl i Goldenline.pl.

Jak działa pracawpolsce.gov.pl?

Założeniem pracawpolsce.gov.pl jest szybkie i intuicyjne działanie. Wystarczy, że obywatel Ukrainy, posiadający profil zaufany, wypełni krótki formularz, w którym określi m.in. swoje kwalifikacje i lokalizację. Po uzupełnieniu i zatwierdzeniu danych, raz w tygodniu, na wskazany w formularzu adres mailowy, cudzoziemiec będzie otrzymywał oferty dostosowane do jego umiejętności i miejsca pobytu.

Ważnym ułatwieniem dla obywateli Ukrainy jest ukraińska wersja językowa portalu (pracawpolsce.gov.pl jest dostępna w trzech wersjach językowych: polskiej, ukraińskiej i angielskiej).



Jak to działa?
3 proste kroki
Як це працює? 3 прості кроки

wejdź na www.pracawpolsce.gov.pl
Парайди за посиланням www.pracawpolsce.gov.pl

wypełnij prosty formularz (10 min)
Заповни просту анкету (достатньо 10 хв)

wybierz spośród 160 tys. spersonalizowanych ofert pracy
Вибирай посеред 160 тис. персоналізованих сполучень

PRACAwPOLSCe.gov.PL

Prosty - formularz
Простий - анкета

Dostępny - nie trzeba zamieszczać CV
Доступний - не потрібно додавати резюме

Zrozumiały - dostępny w wybranym języku
Зрозумілий - доступний вибраною мовою

Bezpieczny - domena gov.pl
Безпечний - домейн gov.pl

Skuteczny - raz w tygodniu otrzymasz nowe oferty pracy
Ефективний - раз на тиждень будеш отримувати нові пропозиції роботи

PRACAwPOLSCe.gov.PL

11. OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI (stan prawny na dzień 1 stycznia 2025 r.)

Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

Zasiłki dla bezrobotnych:

Podstawowy (100%)

w okresie pierwszych 90 dni	1 662,00
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	1 305,20

Obniżony (80%)

w okresie pierwszych 90 dni	1 329,60
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	1 044,20

Podwyższony (120%)

w okresie pierwszych 90 dni	1 994,40
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	1 566,30

Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku	1 994,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	1 994,40
stażu - 120 % zasiłku	1 994,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	1 662,00
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	332,40

Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)

dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	831,00
---	--------

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną

(do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	831,00
--	--------

Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych

Stawka minimalna za godzinę wykonywania prac	12,20
Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust.4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym)	1 994,40

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2024 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r. w stosunku do 2022 r., który wyniósł 111,4% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2024 r. (M. P. poz. 22)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,67 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,19 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

WYNAGRODZENIA I SKŁADKI

Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2024 r.)	4 666,00 ^{xx}
Przeciętne wynagrodzenie	8 161,62 ^{xxx}
Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,0% ^x
Składka na Fundusz Solidarnościowy (obowiązuje od 1.01.2021r.)	1,45% ^x

Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10% ^x
---	--------------------

Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00% ^x
--	--------------------

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 01.01.2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4 666,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz. U. poz. 1893));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2024 r. wyniosło 8.161,62 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 13 listopada 2024 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2024 r. (M. P. poz.971)).

